

PERSONÁLNÍ NOVINY SLEZSKÉ DIAKONIE



Cokoli děláte, dělejte upřímně, jako by to nebylo lidem, ale Pánu.

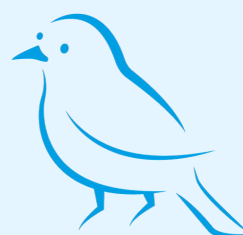
Koloským 3, 23

Z obsahu vybíráme:

Covid-19 (str. 4-6)

Rozhovor s ekonomickým náměstkem (str. 8-9)

Tipy pro Vaše zdraví (str. 15-16)



EDITORIÁL

U nás se toho tolik děje! Tak proč se o to s Vámi nepodělit? Některé věci můžeme sdílet a některé bychom dokonce měli. Tyto myšlenky stály u zrodu nápadu na tvorbu a vydávání personálních novin. A kdo jiný by je měl tvořit než personalisté společně s Vámi kolegy z naší Slezské diakonie?

Personální noviny jsou určeny všem zaměstnancům Slezské diakonie a našim příznivcům. Máme ambici informovat Vás o aktualitách z oblasti personální práce, představit Vám naše plány a také odpovídat na otázky, které zajímají většinu z Vás.

Personální noviny budeme pro Vás připravovat každý půlrok, a to v červnu a prosinci. Můj původní záměr byl vydávat je čtvrtletně, ale kolegyně ho pro jeho nereálnost zamítly.

A jak podotkla naše personalistka, paní Mihulková, informací, které bychom s Vámi mohli sdílet, je hodně, ale nechceme v prvotním nadšení vychrlit maximum a pak už jen pokulhávat. Je přece lepší vzkvétat, než uvadat.



To zní dobře, ne?

Tedy, milí spolupracovníci, přinášíme Vám první díl. Držte nám palce a hlavně nám dejte vědět, zda se Vám personální noviny líbí, případně co byste od nich ještě očekávali.

**S přáním krásného léta a nerušeného čtení
Lenka Waszutová,
vedoucí Sekce řízení lidských zdrojů Slezské
diakonie**

OBSAH

Otázky na paní ředitelku.....	str. 3
Covid-19 Jak jsme to zvládali? Jak to zvládáme?.....	str. 4
ČASOVÁ OSA hlavních událostí Covid-19.....	str. 5
Zeptali jsme se, jak jste prožívali Covid-19 na střediscích.....	str. 6
Ptali jste se KDO? Hledali jsme... A dnes už je jasno!.....	str. 8
Rozhovor s ekonomickým náměstkem.....	str. 8
Rozhovor s vedoucí Sekce ekonomiky a provozu.....	str. 10
Rozhovor s vedoucím Oddělení správy majetku a BOZP.....	str. 10
Jak na střediscích vnímáte nové uspořádání ústředí spojené s odchodem ekonomického náměstka? Jaká máte očekávání?.....	str. 11
Je možné poskytnout informace o zaměstnancích? Když ano, komu?.....	str. 12
Když zaměstnanec/zaměstnavatel záhy po uzavření pracovního poměru zjistí, že „šlápl vedle“ ...Co teď?.....	str. 12
Uplatní se ve Slezské diakonii sdílené pracovní místo?.....	str. 14
K čemu mi je osobně pracovní e-mail?.....	str. 14
Připravujeme, plánujeme, těšíme se na... ..	str. 14
Tipy pro Vaše zdraví.....	str. 15
Recept na letní zeleninový salát.....	str. 16
Jak to funguje jinde? :-) Dodatek k pracovní smlouvě.....	str. 16
Křížovka.....	str. 17



OTÁZKY NA PANÍ ŘEDITELKU

Odovídá ředitelka Slezské diakonie Mgr. Zuzana Filipková, Ph.D.

Slezská diakonie prošla pandemií Covid-19. Jak vnímáte uplynulé období, co Slezské diakonii přineslo anebo naopak vzalo?

Slezská diakonie prošla pandemií, což byla nová a náročná situace. Přesto přinesla mnoho pozitivního. **Mnozí zaměstnanci byli odvážní, organizovali, zařizovali spoustu potřebných věcí a byli vzorem pro ostatní.**

Současně drželi pospolu, semkli se, bylo méně konfliktů. Během této doby jsme prošli organizačními změnami. Někteří zaměstnanci zůstali v pobytových službách s klienty v různých směnách, neopustili je, přesouvali se zaměstnanci z pozastavených služeb do pobytových, někteří šili roušky, jiní rekonstruovali prostory služeb.

Úžasná byla také pomoc a solidarita lidí zvenku. Na začátku nám chyběly ochranné pomůcky. Mnozí lidé

se báli chodit do práce, měli strach také o klienty, že se nakazí.

Požádali jsme veřejnost, sbory, církve aby nám pomohli, a oni pomohli. **Byla to nejkrásnější doba, kdy lidé pomáhali šít roušky, přinášeli dezinfekci, teploměry, mnoho lidí se zajímalo o Slezskou diakonii tak, jak dlouho ne.**

Rovněž mnohé oslovila finanční sbírka, dostali jsme také tablety pro klienty apod. Zvládnout strach, obavy lidí bylo složité. Výzvou do budoucna je zvládnout existenci koronaviru i v budoucnu, tím, že tady virus stále je.

Někde může lokálně propuknout ohnisko, které může ohrozit službu a lidi v ní. Proto se budeme muset naučit dál s tímto rizikem žít. S tím souvisí potřeba zachovat si flexibilitu a odvalu.

Krásné rovněž v této době bylo, že jsme se jako křesťanská organizace semkli a každý večer v 9 hodin jsme měli modlitby. V podstatě od března do konce června přinášíme Pánu Bohu modlitební podněty, které organizuje Petr Wiselka. Rozesílá je na 500 e-mailových adres, a toto si myslím, že nás přeneslo přes období nejistoty a strachu.

Slezská diakonie má před sebou i významnou personální změnu, odchod ekonomického náměstka. Jaká jsou Vaše očekávání spojená s novou organizační strukturou vedení?

Náš ekonomický náměstek Bronislav Kostka je v organizaci velmi dlouho, oba jsme nastupovali v roce 1993. Jeho práce pro nás i pro mě znamená stabilitu, zkušenost, odpovědnost v oblasti ekonomiky, staveb a provozu. Je to velká změna, na kterou se organizace připravovala takřka rok.

Bylo vyhlášeno výběrové řízení, kde se ale nepřihlásili vhodní kandidáti. Z toho důvodu jsme přistoupili ke změnám v organizaci. Přerozdělili jsme aktivity ekonomického náměstka.

Organizační struktura vedení bude tvořena ředitelkou, jednou náměstkyní pro sociální a ekonomickou oblast, dále dvěma vedoucími sekce, které zastřeší personální a ekonomické záležitosti, a k nim přibude jeden ekonom.

Je to změna, ale protože jsou to lidé, kteří v organizaci již pracují, jsou zkušení, tak věřím, že to bude dobré, a těším se na to. Ekonomický náměstek se s námi úplně neloučí. Ještě rok nám bude pomáhat jako poradce zejména pro evropské projekty a stavby, tedy i na tuto formu spolupráce s ním se těším.

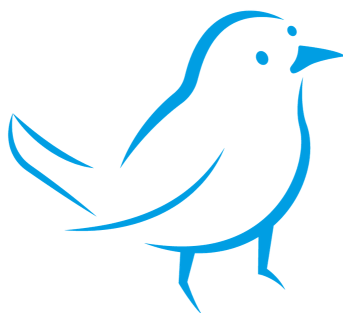
Slezská diakonie je Boží dílo, a proto věřím, že to určitě zvládneme.

OCHRANNÉ POMŮCKY

COVID-19 Jak jsme to zvládli? Jak to zvládáme?

SPOLUPRACOVNÍCI V PRVNÍ LINII A SOCIÁLNÍ SLUŽBY

- **Získávání** potřebných **ochranných pomůcek**: roušky, respirátory, rukavice, teploměry, pláště, štíty, dezinfekce, návleky na obuv, na hlavu
- Vlastní mobilizace pro zhotovení roušek
- **Vznik „šicích dílen“** na střediscích, ústředí
- Aktivní spolupráce s MSK, městy apod.
- **Velké množství dárců** - jak fyzických, tak právnických osob či nadací
- **Realizace veřejné sbírky**



Děkujeme Vám, jen díky
Vám jsme to zvládli!!

- **Vznik modlitebního řetězce** vedeného P. Wiselkou vždy ve 21:00 hodin 7 dní v týdnu
- Alternativní (online) komunikace duchovních s klienty
- **Týdeník - Vrabčákovo štěbetání**
- Dobrovolníci šíjí roušky
- **Dopisy klientům pro potěšení duše**
- Sběrky ochranných pomůcek v církvi

- **Práce v riziku**
- Práce v různých směnách, režimech (cíl: omezit osobní kontakty)
- Shánění ochranných pomůcek
- **Nejistota**
- Vytvoření týmů 24/7 v pobytových službách pro karanténu a nemoc
- **Pozastavena činnost** několika ambulantních a terénních služeb
- Zavedení home office po dobu nouzového stavu – nutné IT řešení
- Převod zaměstnanců z pozastavených služeb do pobytových služeb
- Úklid, revitalizace pozastavených služeb
- **Alternativní kontakt** s klienty uzavřených služeb
- Trpělivá komunikace s klienty v pobytových službách během zákazu návštěv i vycházení
- **Vyčlenění karanténních míst** v pobytových službách
- Postupný návrat do normality..., ale problém s lokálními ohnisky (např. Karvinsko)
- **Testování pracovníků** v pobytových i dalších službách
- Online vzdělávání pracovníků
- **Krizový štáb SD** – koordinace a řízení SD; podpůrné rozhovory s vedoucími pobytových služeb; komunikace napříč SD a veřejností

DUCHOVNÍ PODPORA A DOBROVOLNICTVÍ

- **Facebook, Webové stránky**
- Spoty a online komunikace s veřejností
- **Vznik Linky pomoci/podpory – Světlo pro Vás**
- Pomáháme i druhým = ubytování pracovníků v Českém Těšíně
- Zaslání roušek do spolupracující organizace v Anglii
- **Velká podpora veřejnosti**
- Zájem médií o dobrou praxi

KOMUNIKACE S VEŘEJNOSTÍ



ČASOVÁ OSA hlavních událostí Covid-19

13.3.2020

Snížení kapacity lůžek v noclehárnách; dodržován zákaz návštěv a vycházení

Večerní modlitby

16.3.2020

Uzavření denních stacionářů

První jednání krizového štábu (ředitelka, náměstci, vedoucí sekce, vedoucí odboru)

18.3.2020

Pozastavení center denních služeb (nikoliv nízkoprahových denních center pro lidi bez přístřeší), nízkoprahových denních center pro děti a mládež, služeb sociální asistence pro seniory a osoby se zdravotním postižením, sociální asistence pro rodiny s dětmi a sociálně terapeutických dílen

29.3.2020

Sbírka ochranných pomůcek ve sborech, farnostech

2. 4. 2020

Spuštění linky pomoci Světlo pro Vás

8. 4. 2020

Vyhlášení veřejné sbírky

28. 4. 2020

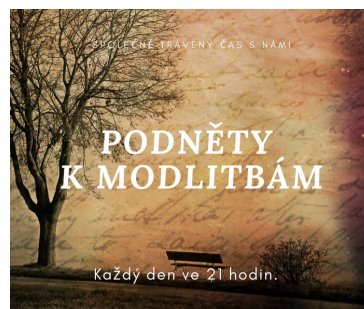
Výzva paní ředitelky o pomoc veřejnosti, sborů a církve

19. 5. 2020

Vrabčákovo stěbetání - dobrovolnický týdeník

27. 5. 2020

Ukončení platnosti zákazu návštěv v pobytových službách (vyjma karvinských pobytových služeb)



LINKA POMOCI/PODPORY
SVĚTLA PRO VÁS

TEL: 604 255 440

Informace a podpora v aktuální situaci, možnost sdílet své obavy, praktická pomoc, možnost rozhovoru s duchovním, informace o dostupných službách



svetloprovas@sleszkadiakonie.cz
od 9,00 do 18,00 každý den
www.sleszkadiakonie.cz/linkapomoci



Veřejná sbírka pro Slezskou diakonii

Účelem sbírky je pořízení ochranných prostředků k prevenci proti šíření onemocnění COVID 19 a k ochraně zaměstnanců při výskytu onemocnění COVID 19 ve službách Slezské diakonie. Jedná se o ochranné prostředky (roušky, respirátory, ochranné obleky, štíty, rukavice, návleky, teploměry aj.), dezinfekce a prostředky k zajištění zdravotní péče o klienty a ověřování jejich zdravotního stavu.

Zasláním finanční částky
na sbírkový účet č.
107-2710240227/0100

Zeptali jsme se, jak jste prožívali Covid-19 na střediscích

Čas s COVID zůstane obdobím stěhování věcí a lidí z hmotného světa do virtuálního... Tento čas mě naučil poznání, že nikdy opravdu nevíme, jak bude zítra a jak dlouhá cesta nás čeká. Rozhodnutí, že chci dnešek žít poctivě a naplno. Potvrzením, kdo je opravdu přítelem. Uvědomění, že se musíme o sebe starat... a počítat s tím, že musíme mít sílu, abychom mohli být někomu užiteční.

Janka B.

Byla to pro nás zkouška, která nás neporazila. Ba naopak nás posílila a přinesla nám mnoho zkušeností do dalších let.
S BOŽÍM KORMIDELNÍKEM NA JEDNÉ LODI JSME TO SPOLU ZVLÁDLI.


Ivet K.



ARCHA Nový Jičín

Psycho. Pojednou, ze dne na den, slyšitelné ticho a prázdnota. Stáhnutí se jako hlemýžď do ulity, všude kolem. Vkrádající a obtěžující obavy mísící se s provokací na netušené dovednosti. Vstávání s novou nadějí a otázkami, často bez odpovědí. Vytrvalé čekání. A zmatek, co neplatí dnes, platí zítra už brzy zrána. Totální blackout sociální práce, sociální blízkosti.

Janka O.



**...vidím
velkou
organizaci,
krásnou
a užitečnou,
která
poskytuje
sociální
služby
potřebným
lidem...**

Ptali jste se KDO? Hledali jsme... A dnes už je jasno!

Ing. Bronislav Kostka, ekonomický náměstek SD, začal působit na rozvoji Slezské diakonie v roce 1993. Patří mezi její zakladatele a určitě můžeme říci, že je takovým strážcem finančního zázemí organizace a osobností se svérázným humorem.

Najít adekvátní náhradu bylo velmi těžké, ale my je máme... Ing. Halina Klusová, která působí ve vedoucí pozici na ekonomickém oddělení od roku 2001, má letité zkušenosti a bude působit v pozici vedoucí sekce.

A paní Klusové bude intenzivně pomáhat Ing. Martin Švéda, mladý ekonom odhodlaný se učit a sbírat zkušenosti. Dnes ho zastihneme v oblasti Karvinsko, ale od 1. 7. 2020 rozšíří řady kolegů na ústředí Slezské diakonie.

Dříve, než se s námi ekonomický náměstek rozloučí, položili jsme mu několik otázek, ale současně jsme se zeptali i těch, kteří budou spravovat jeho řízené agendy od 1. 7. 2020.

Rozhovor s ekonomickým náměstkem

Odpovídá Ing. Bronislav Kostka

Když se ohlédnete zpět za svým 30letým působením ve Slezské diakonii, co vidíte?

Vidím, co lze vybudovat takřka z ničeho – vidím velkou organizaci, krásnou a užitečnou, která poskytuje sociální služby potřebným lidem.

Které či která situace byla pro Vás nejnáročnější?

Byly to zejména dvě situace, které si zřetelně vybavuji, byť jich bylo spousta, více či méně náročných. První byla v roce 2012, když jsme obdrželi výrazně krácenou dotaci na provoz a museli jsme propustit desítky zaměstnanců. To bylo velmi bolestivé.

Druhá situace byla spojena s dofinancováním stavby Diakonického a vzdělávacího centra, kdy po přepracování projektu došlo ke skokovému nárůstu podílu spolufinancování, na který jsme nebyli připraveni.

Na kterou či které naopak vzpomínáte rád?

Rád vzpomínám na spousta skvělých a milých lidí, spolupracovníků. A také na sponzorský dar ve výši 2 000 000,- Kč, které si mi podařilo sehnat.

Na základě Vašich zkušeností, jakým výzvám bude čelit Slezská diakonie v příštích letech?

To je složitá otázka, ale domnívám se, že to bude nedostatek kvalitních pracovníků a také riziko



zachování křesťanské identity organizace.

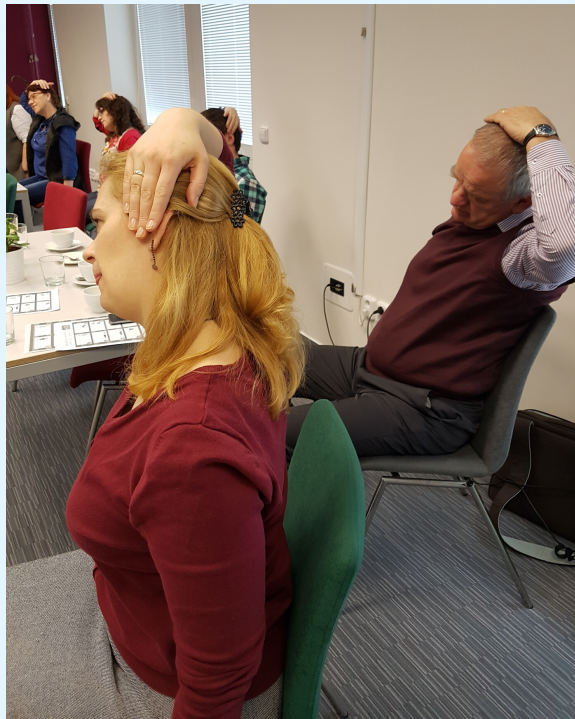
Určitě si zasloužíte, a my Vám také přejeme, spoustu krásných chvil. Prozrad'te, na co se těšíte nejvíce?

Že budu mít víc času na vnuky a také, že si budu moci víc užívat krásu přírody procházkami, výlety, turistikou. A snad se najde čas i na dobrou knížku.



Představte si, že se Vám mohou splnit tři přání pro zaměstnance Slezské diakonie. Jaká přání byste vyslovil?

1. Přání – hodného a spravedlivého vedoucího
2. Přání – přiměřenou odměnu za práci
3. Přání – zdraví



Pozn. redakce: omlouváme se za nedostatečnou kvalitu snímku (viz níže), kterou však beze sporu vyváží neotřelý humor pana náměstka. Budou nám oba (pan náměstek i jeho humor) chybět. :-)



Rozhovor s vedoucí Sekce ekonomiky a provozu

Odpovídá Ing. Halina Klusová



Na co se těšíte v nové pozici a máte nějaké obavy?

Popravdě jsem ještě neměla čas o tom přemýšlet. Tím, že si uvědomuji zodpovědnost spojenou s novou funkcí, určitě přicházejí i obavy z toho, jestli to zvládnu a abych nezklamala kolegyně a kolegy, kteří ve mě vložili důvěru. Neobávám se, ale spíše jsem zvědavá na nové úkoly a výzvy a svým způsobem se na ně těším. No a určitě se těším na nové spolupracovníky, věřím, že to spolu zvládneme.

Co Vám bude po odchodu ekonomického náměstka chybět?

S panem náměstkem jsem spolupracovala od začátku své působnosti v SD, tedy už více než 18 let. Takže bude spousta věcí, které mi budou chybět. Třeba diskuse při hledání řešení různých

problémů, jeho logické uvažování, klid ale i obyčejné povídání o tom, jak jde život.

Co jste se za roky strávené s ním naučila?

Naučila jsem se všechno, co teď potřebuji pro výkon své práce. Snažila jsem se od něj naučit dívat se na věci a problémy s nadhledem a doufám, že se mi to aspoň částečně podařilo. Nemyslím si, že existuje člověk, který by byl schopen plně pana náměstka profesně, ale i osobnostně nahradit, a tak se budu snažit neudělat mu – coby svému učiteli – ostudu.

Jak vidíte ekonomickou situaci ve SD v období příštích 5 let?

Na tuhle otázku se v této době, pokřivené pandemií, jen těžko odpovídá. Nejsme schopni odhadnout, kudy se bude ubírat ekonomika rodiny, státu, ale i globální ekonomika. Pandemie nicméně ukázala občanům i politikům tohoto státu, jak důležité jsou pro naši společnost sociální služby a jak moc je naše společnost potřebuje.

SD za pět let vidím jako stabilního, silného a strategického partnera Moravskoslezského kraje v poskytování sociálních služeb. Budování a upevňování téhle pozice je cesta, která nám do budoucna usnadní vyjednávání o finančních prostředcích, ač bude ekonomická i politická situace v zemi jakákoliv.

Rozhovor s vedoucím Oddělení správy majetku a BOZP

Odpovídá Ing. Martin Švéda

Co Vás zaujalo na nabídce práce na ústředí?

I když jsem na své současné pozici spokojený a spolupracuji se spoustou skvělých lidí, po více než třech letech mě lákala možnost změny a také vyhlídka větší zodpovědnosti. Silným motivem také bylo zjištění, že někteří lidé o mně smýšleli jako o jednom z vhodných kandidátů.

Víme, že se budete věnovat BOZP, stavbám, inventarizaci. Je to to, co Vás baví a zajímá?

Musím říct, že to není tak, že bych k této oblasti dlouhodobě směřoval a měl ji vytyčenou jako

jediný možný cíl. Vystudoval jsem ekonomiku podnikání a poté bankovníctví. Ale přiznám se, že nepatřím mezi lidi, kteří by v patnácti věděli, co chtějí dělat, a nic jiného by nepřipadalo do úvahy. Spíše se snažím najít zalíbení v tom, co zrovna dělám. Pro mě je to více o postoji k práci a o lidech, kterými jsem obklopen, než o konkrétních pracovních úkolech.

Myslíte, že bude něco, co Vám z předchozí pracovní pozice bude chybět?

I když zůstávám v diakonii, tak přece jen spolupráce s některými už nebude tak úzká jako

dosud. V karvinské oblasti mám řadu přátel a kromě odvedené práce jsme s některými zažili dost srandy. O to častěji tam ale budu chodit na kontroly! :-)

Jste ekonom. Co myslíte, jakým výzvám bude čelit SD v příštích, řekněme, pěti letech?

Už několik let se mluví o chystané novele zákona o sociálních službách. V podobě, v níž nám je známa, může přinést výrazné změny, na které bude nutné reagovat a kterým se budeme muset přizpůsobit. Výzvou, která je pro nás aktuální, je spolupráce s novým smluvním poskytovatelem služeb v oblasti BOZP a PO. Zmiňme také výzvu, které budeme čelit vždy a kterou bych neváhal označit jako existenční. Tou je nutnost získání a udržení těch správných lidí pro každou z našich služeb. Bez nich opravdu nezmůžeme nic. A pak tu jsou těžkosti, které přijdou, aniž by je někdo očekával. Kdo z nás by například před několika málo měsíci předvídal současnou situaci a její dopad nejen na fungování Slezské diakonie, ale vůbec celé společnosti? Jak dnes ovšem můžeme vidět, krize nemá jen nežádoucí důsledky, ale také potenciál naučit nás dělat staré věci novými způsoby. To bychom si s sebou měli nést do budoucna.



Co se chcete naučit od ekonomického náměstka a co byste mu popřál?

Mrzí mě, že současná situace klade na vedení naší organizace ještě vyšší nároky než obvykle a času na předávání zkušeností tak zatím moc nebylo. Rád bych se od pana náměstka naučil co nejvíce a těžil z jeho zkušeností a věřím, že příležitosti ještě budou. Nicméně na nějaké intenzivnější zaučování to v tuto chvíli nevypadá. Panu náměstkovi určitě přeji pevné zdraví, spoustu času stráveného s rodinou a tím, na co se třeba kvůli pracovnímu vytížení často nedostalo.

Jak na střediscích vnímáte nové uspořádání ústředí spojené s odchodem ekonomického náměstka? Jaká máte očekávání?

Tak samozřejmě jsem zvědavý, jak to bude fungovat. Rozložení funkce mezi dva lidi vypadá docela rozumně. Na druhou stranu budu moc rád, když v nejužším vedení SD zůstane zachován i mužský pohled na věc. Jako vedoucí střediska očekávám jak dobrou, jasnou a otevřenou komunikaci, ale třeba i praktické změny v prosazení většího využívání nových nástrojů pro usnadnění naší práce, jako je např. G-Suite nebo biometrické pero.

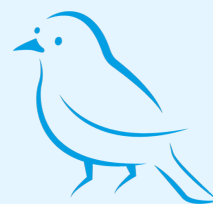
Honza S.

Od nového uspořádání na ústředí po odchodu ekonomického náměstka očekávám rozdělení "balíčků" kompetencí a povinností mezi více pracovníků, což povede k flexibilnějšímu a operativnějšímu řešení záležitostí. Zároveň očekávám ucelený systém podpory v oblasti BOZP a PO.

Magda L.

Každá změna, kterou organizace provede v oblasti struktury vedení, vyžaduje velký kus odvahy a přesvědčení. Ale jelikož v novém uspořádání a pozicích vidím jen moudré a zkušené lidi, tak jsem úplně klidná a nepřevládají u mne pocity nejistoty. Nebude mi chybět pozice ekonomického náměstka, ale na nadhled, zkušenost a smysl pro humor pana Kostky si často vzpomenu (ještě je tu ale dohoda, že). :-)

Lada P.



Je možné poskytnout informace o zaměstnancích? Když ano, komu?

Často se stává, že jsme my personalisté, mzdové účetní, ale často také i vy ve službách, dotazování na bližší informace o svých kolezích. Dotazy přicházejí od různých institucí, ale také od fyzických osob.

Zpravidla nelze sdělovat žádné osobní údaje (OÚ) bez zákonného titulu nebo konkrétního souhlasu, tedy mimo specifické případy poskytnutí zákonné součinnosti ve vztahu ke státním orgánům a úřadům na základě zákonného zmocnění. Je tedy povinností zaměstnavatele řádně odpovědět na dožádání ze strany Policie České republiky (a to všech složek), finančního úřadu, České správy sociálního zabezpečení, soudu nebo soudem pověřeného exekutora aj., neboť povinnost takovéto součinnosti přímo ukládají jednotlivé právní předpisy (daňové předpisy, trestní řád, exekutorský řád apod.).

V praxi to vypadá tak, že příslušný orgán zašle výzvu (usnesení) na adresu Slezské diakonie, v rámci které bude zcela konkrétní odkaz na příslušné zákonné zmocnění (právní titul) k vyžádání si požadovaného sdělení nebo k povinnosti poskytnout jinou součinnost. Na základě dané úřední výzvy je pak potřeba přistoupit

k požadované součinnosti a předložit příslušné údaje.

Tato povinnost se vztahuje na zaměstnavatele (organizaci) jako celek, tedy primárně je povinován sdělením statutární zástupce. Je však přípustné, aby na základě vnitřního rozdělení kompetencí došlo ke stanovení konkrétních osob, které jsou k těmto činnostem pověřeny (např. jednotliví vedoucí, případně mzdoví nebo účetní pracovníci apod.).

Široké veřejnosti pochopitelně nelze sdělovat žádné bližší osobní údaje o zaměstnancích. Pouze zcela obecné informace o počtu zaměstnanců, obecném zařazení zaměstnanců na jednotlivých pracovištích, souhrnu vynaložených odměn apod. K poskytnutí konkrétních informací ve vztahu k veřejnosti pak bude potřeba disponovat zcela konkrétním souhlasem dotčených zaměstnanců.

Naproti tomu ze strany oprávněných k tomu úřadů a institucí Vám musí být vždy předložen příslušný úřední příkaz, resp. usnesení (vč. specifikace konkrétní součinnosti a vztahujícího se k tomuto zákonného zmocnění), na základě kterého dojde k poskytnutí požadovaných údajů.

Když zaměstnanec/zaměstnavatel záhy po uzavření pracovního poměru zjistí, že „šlápl vedle“...Co teď?

Pečlivá příprava, rozvážnost (ať už ze strany zaměstnavatele či zaměstnance) je zásadní pro uzavření pracovního vztahu, který bude pro obě strany perspektivní. Ne vždy se však dá předejít nešťastnému výběru.

Co tedy dělat, když jsme v pracovním vztahu, který je v souladu s legislativou uzavřen pracovní smlouvu a zavazuje nás tímto k dodržení smluvených ujednání, mimo jiné k setrvání v pracovním poměru po jistou dobu, či dokonce na neurčito?

Zákoník práce (§ 35) naštěstí pamatuje na tyto

případy a umožňuje v rámci uzavření pracovní smlouvy sjednat tzv. zkušební dobu, během které může jak zaměstnanec, tak zaměstnavatel zrušit pracovní poměr z jakéhokoli důvodu či bez uvedení důvodu ke kterémukoli dni ve zkušební době i během případné pracovní neschopnosti (ale o tom více níže), a to bez výpovědní doby.

Pokud bychom tedy chtěli zrušit pracovní poměr ve zkušební době, podmínkou je, aby toto zrušení bylo v písemné podobě, a také, aby bylo druhé smluvní straně doručeno nejpozději v den ukončení, samozřejmě ještě během trvání zkušební doby.

Nelze ukončit pracovní poměr zpětně. Proto by se nemělo stát, že v pondělí přijde za Vámi šéf a řekne Vám: „V pátek jsi skončil“. Totéž samozřejmě platí i pro Vás, zaměstnance...vlastně, bylo by zřejmě vtipné, kdybyste v pondělí šéfovi oznámili, že v pátek skončil, ale samozřejmě mám na mysli, že není přípustné, abyste svůj pracovní poměr zrušili zpětně. ;-)

A jak je to s délkou zkušební doby? Ta může být sjednána individuálně pro každého zaměstnance v různé délce, maximálně však v délce 3 měsíců (případně v délce 6 měsíců, pokud se jedná o vedoucí zaměstnance) ode dne vzniku pracovního poměru. Zároveň zákon upozorňuje, že zkušební doba nemůže být delší než polovina doby, na kterou je pracovní poměr sjednán. Jednoduše řečeno, pokud je pracovní smlouva uzavřena na 4 měsíce, maximální možná délka zkušební doby činí 2 měsíce.

Zkušební doba se nesmí dodatečně prodlužovat. Existuje však jisté ALE (tím jsou leckteré zákony naprosto kouzelné) :-). Během zkušební doby se může stát, že zaměstnanec bude čerpat dovolenou nebo zmešká směny kvůli pracovní neschopnosti.

Vzhledem k tomu, že během těchto směn nemá zaměstnanec možnost předvést, jak je šikovný a úspěšný v adaptačním procesu, zároveň nemá prostor zjistit, zda mu nová práce vyhovuje, zkušební doba se o počet takto zameškaných směn **PRODLUŽUJE**. To je docela fér, co myslíte?

Nicméně pracovní vztah lze ukončit ve zkušební době i během trvání zaměstnancovy pracovní neschopnosti. Ovšem § 66 drží nad takovýmto zaměstnancem prvních 14 kalendářních dnů jeho pracovní neschopnosti ochrannou ruku. Garantuje mu totiž, že se s ním po tuto dobu zaměstnavatel nerozloučí. V případě pracovní neschopnosti delší než 14 kalendářních dnů ovšem tato ochrana již odpadá. Zaměstnanec na rozdíl od zaměstnavatele není nijak limitován, může zrušit svůj pracovní poměr ve zkušební době kdykoli i během trvání pracovní neschopnosti.

Pro některé zaměstnance je zkušební doba tak trochu strašákem. Ale je třeba podívat se na to i z té lepší stránky – je to bezpečná úniková cesta. Když to neklape už na začátku, třeba je lepší důstojně se rozloučit, než se pak vzájemně trápít.

Přeji Vám šťastné vztahy (pracovní, ale i ty osobní) postavené na pevných základech!



PTÁTE SE NÁS

Uplatní se ve Slezské diakonii sdílené pracovní místo?

Sdílené pracovní místo je zamyšlená flexibilní forma práce, která by mohla mít své místo v zákoníku práce od roku 2021. Má být podporou pro rodiče s malými dětmi či seniory nebo pro ty, kteří nechtějí či nemohou pracovat na pevný úvazek.

V praxi bude zavedení sdíleného pracovního místa znamenat, že se zaměstnavatel může dohodnout na rozdělení jednoho pracovního místa mezi dva nebo více zaměstnanců s kratší pracovní dobou a stejnou pracovní náplní. Ti si sami budou moci rozvrhnout pracovní dobu, jak jim to bude nejlépe vyhovovat.

Mohou si vzájemně pomáhat, vycházet si vstříc. Mohou se na pracovním místě vystřídat i několikrát denně. Směny by si měli plánovat maximálně na čtyři týdny dopředu a rozvrh budou muset nadřizovanému dát nejméně týden předem. Když se nedohodnou včas, může jim rytmus, v němž se budou v práci střídat, určit šéf.

Konkrétní podoba ustanovení o sdíleném pracovním místě se může ještě vyvíjet, ale jako o další formě flexibilního úvazku, pokud se najdou lidé, kteří budou schopni a ochotni spolupracovat,

se dá určitě uvažovat i na určitých pracovních místech v podmínkách naší organizace.

K čemu mi je osobně pracovní e-mail?

Slouží ke komunikaci uvnitř Slezské diakonie. Lze očekávat, že na něj budou pro Vás zasílány (zejména z ústředí Slezské diakonie) zprávy paní ředitelky, důležité informace ze mzdivého oddělení, personálního oddělení, oddělení kvality apod. Slouží ale také jako komunikační kanál mezi vedoucím a podřízeným či mezi zaměstnanci navzájem.

Při skončení pracovního poměru je osobně pracovní e-mail aktivní ještě dva měsíce, poté je zrušen. Doporučujeme proto stáhnout si (pro Vás) důležité informace, např. výplatní lístky.

V případě dalších dotazů nás můžete kontaktovat:

Mgr. Lenka Waszutová, MBA

vedoucí Sekce řízení lidských zdrojů
l.waszutova@slezskadiakonie.cz

Veronika Nyberová

vedoucí Odboru personalistika a mzdy
v.nyberova@slezskadiakonie.cz

PŘIPRAVUJEME, PLÁNUJEME, TĚŠÍME SE NA...

Semináře k pracovní době – pro vedoucí zaměstnance a ty, kteří vedou evidenci pracovní doby ve službách: ČERVEN 2020

Kulaté stoly – zaměřené na sladování pracovního a osobního života, spolupráce generací na trhu práce, rodinu a pracovní život dříve a dnes (v rámci projektu age management): ČERVEN 2020

Hodnocení zaměstnanců – od 15. června do 15. října 2020, aplikace hodnocení upravena dle podnětů vedoucích zaměstnanců: ČERVEN-ŘÍJEN 2020

Realizace aktivit age managementu – tvorba aplikace pro implementaci age managementu (spolupráce různých generací lidí ve Slezské diakonii): ČERVENEC, SRPEN 2020

Rozhlasový pořad k Etiketě ve Slezské diakonii - 1. díl série audio rozhovorů k tématu etikety se zajímavými hosty: ČERVENEC 2020

Vyhodnocení Plánů rozvoje: ŘÍJEN 2020

Den se sociálním pracovníkem: ŘÍJEN 2020

12. 11. 2020 Oslavy pracovních jubileí: LISTOPAD 2020

Oslavy životních jubileí zaměstnanců: PROSINEC 2020

Vydání 2. čísla Personálních novin: PROSINEC 2020

Přípravy Personálních plánů 2021: PROSINEC 2020

TIPY PRO VAŠE ZDRAVÍ

Udělat něco pro své zdraví i v době koronaviru? Tak nad tímto rozhodnutím jsme se moc dlouho rozmýšlet s mou kolegyní nemusely. Už jsme si potřebovaly odpočinout od napjaté aktuální situace všude kolem nás a rozhodly jsme se naše duševní i fyzické síly trochu zrelaxovat.

Na začátku jsme si položily otázku, jak to tedy budeme v reálu praktikovat, co je naším cílem, jaké trasy zvolíme a jak se budeme vzájemně motivovat, aby naše nadšení neskončilo dříve, než vůbec stačíme začít. Jak sami víte, o plánech se mluví docela lehce, ale hůř se mění slova v činy.

našem těle tvrdě zatočíme.

Proto jsme tyto technické věci vyřešily rychle a věcně, tedy tep měříme odhadem. Jistě jste již slyšeli, že správný běh je takový, pokud u něj stiháte mluvit se svým protějškem. Má rada, jak se vyhnout zvědavým pohledům kolemjdoucích, je, že mluvíte zásadně jen v páru, ne, když běžíte sami. I když chápu, že k tomu svádí atmosféra, příroda, endorfiny a Vaše 100% odhodlání, tudíž to chcete vykřičet do světa, že máte také pevnou vůli a dokážete to. Určitě běh můžeme doporučit. Nejen, že uděláte něco pro své zdraví, ale na



Míša a Verča

Jelikož je obecně člověk od přírody líný tvor, motivy a argumenty musely být pro nás velmi silné. Proto jsme se rozhodly pro sport, který je levný, časově nenáročný a můžete ho praktikovat jak venku, tak ti šťastní v případě deštivého počasí dokonce doma.

Ano, uhodli jste správně, je to běh. :-) Doma, v případě nepříznivého počasí, praktikujte pouze na běžeckém pásu, pokud nechcete běhat z kuchyně do obýváku, aby si ostatní členové domácnosti nemysleli, že jste přišli o rozum. Čím více slunečních paprsků přibývalo, tím gradovalo naše nadšení, že s nahromaděným tukem na

chvilku zapomenete na starosti všedních dní. Pojaly jsme náš běžecký rozvrh velmi disciplinovaně, jelikož motivace je na začátku vždy ohromná, avšak postupem času většinou začíná klesat. Začaly jsme rychlou chůzí a postupně přidávaly do tempa a zvyšovaly tak tep na požadovanou úroveň. Podotýkám, že nepatříme mezi žádné sportovce ani profesionály. Spíše jsme dlouhou dobu příležitostnými amatéry, kterým se zvedne tlak i tep většinou, když dobíháme na autobus při cestě do a z práce domů.

Takže sportu zdar a mnoho krásných chviliek při jakémkoliv sportování.

Recept na letní zeleninový salát



- kuřecí prso dle libosti
- 1 ledový salát
- salát Insalatina nebo Mix di Piu
- cherry rajčata
- salátová okurka
- 2 červené papriky

Všechnu zeleninu nakrájíme na malé kousky, podle libosti můžeme také přidat strouhaný sýr gouda nebo mozzarellu. Na dochucení, kdo má rád, může přidat sušená rajčata v oleji, popřípadě na pánvi opražená slunečnicová semínka. Vše promícháme a necháme v ledničce chvíli odležet.

Kdo má rád k salátu dresink, může si vyrobit také svůj domácí, např. já mám nejradši jogurtový. **Na dresink budeme potřebovat bílý jogurt, sůl, pepř, lžičku hořčice, ocet, cukr, trošku citronové šťávy, můžete dochutit čerstvými nebo sušenými bylinkami.**

Podáváme nejlépe s celozrnným pečivem nebo opečenou bagetkou. Dobrou chuť.

ČAS NA ODPOČINEK A ZÁBAVU

Jak to funguje jinde? :-)

DODATEK K PRACOVNÍ SMLOUVĚ

1. Nemocenská

Zaměstnavatel nebude dále akceptovat potvrzení od lékaře o pracovní neschopnosti. Kdo může dojít k lékaři, dojde i do práce.

2. Chirurgické zákroky

Veškeré operace jsou v době vašeho pracovního poměru zakázány! Firma vás přijala jako celého a neporušeného člověka. Pokud si necháte něco odstranit, bude to posuzováno jako hrubé porušení pracovní kázně.

3. Volno na zotavenou

Každý zaměstnanec má nárok na 104 volných pracovních dní za rok. Tyto dny se budou nazývat soboty a neděle

4. Návštěva toalety

Návštěvy na toaletách se budou řídit abecedním pořádkem. Všichni zaměstnanci začínající na písmeno A půjdou na toaletu mezi 8:00 až 8:20, písmeno B od 8:20 do 8:40 atd. Pokud to nestihnete v uvedeném čase, musíte počkat do druhého dne, nebo si vyměnit časenku s jiným zaměstnancem. Tato změna musí být písemně povolena od vedoucích obou zaměstnanců. Pro použití toalety jsou stanoveny 3 minuty. Po uplynutí tohoto limitu se ozve zvukové znamení, toaletní papír se ukryje a dveře toalety se otevřou dokořán.

Křížovka

Úryvek z knihy Antoine de Saint-Exupéryho **Malý princ** (k zapůjčení v Knihovně Slezské diakonie):

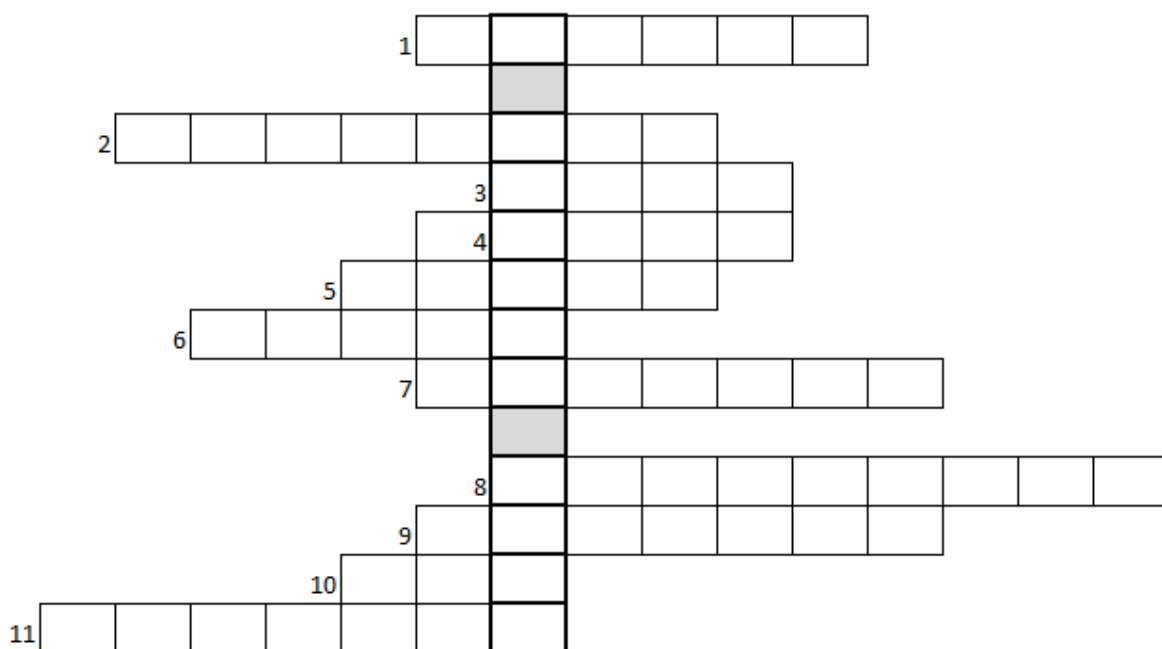
„Tady u tebe,“ prohlásil malý princ, „lidé pěstují pět tisíc růží v jedné zahradě... a přesto tam nenajdou, co hledají...“

„Ne, nenajdou,“ souhlasil jsem.

„A přitom to, co hledají, by se dalo najít v jediné růži nebo“ (dokončení viz tajenka)

Přesmyčkou písmen získáte slova, která doplníte do křížovky. Nápověda: jedná se o klíčová slova knihy. Počáteční písmena jsou zvýrazněna tučně.

- | | | | | | |
|---------------------|------------------|------------------|----------------------|--------------------|---------------------|
| 1. D YHVĚZ | 3. E ŽRŮ | 5. Š KALI | 7. N EBEKRÁ | 9. S LÍDOPĚ | |
| 2. K ANETPLA | 4. U ŠPOŤ | 6. T ELEC | 8. A VZPOKMÍN | 10. A DH | 11. B ABYOPA |



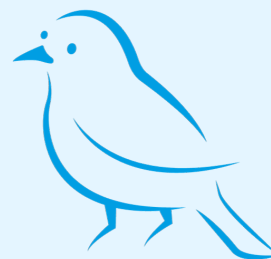
Na tvorbě Personálních novin se podíleli:



Mgr. Lenka Waszutová, MBA
vedoucí Sekce řízení lidských zdrojů SD

Iniciátor vzniku novin, příspěvky:

- Otázky na paní ředitelku
- Covid-19 Jak jsme to zvládali? Jak to zvládáme?
- ČASOVÁ OSA hlavních událostí Covid-19
- Ptali jste se KDO? Hledali jsme... A dnes už je jasno!
- Rozhovor s ekonomickým náměstkem
- Rozhovor s vedoucí Sekce ekonomiky a provozu
- Je možné poskytnout informace o zaměstnancích? Když ano, komu?
- Uplatní se ve Slezské diakonii sdílené pracovní místo?
- K čemu mi je osobní pracovní e-mail?
- Připravujeme, plánujeme, těšíme se na...



Veronika Nyberová

vedoucí Odboru personalistika a mzdy, personální partner Oblasti Těšínsko, Oblasti Pobeskydí

Příspěvky:

- Jak to funguje jinde? Dodatek k pracovní smlouvě



Bc. Michaela Vrbová

personální partner Oblasti Frýdek-Místek, Třinec; Oblasti Karvinsko a Úseku Brno

Příspěvky:

- Zeptali jsme se, jak jste prožívali Covid-19 na střediscích
- Rozhovor s vedoucím Oddělení správy majetku a BOZP
- Jak na střediscích vnímáte nové uspořádání ústředí spojené s odchodem ekonomického náměstka? Jaká máte očekávání?



Ing. Veronika Sasynová

personální partner Oblasti Ostravsko, Oblasti Bruntál, Krnov a Oblasti Novojičínsko

Příspěvky:

- Tipy pro vaše zdraví
- Recept na letní zeleninový salát



Bc. et Bc. Halina Mihulková

hlavní personalista SD

Příspěvky:

- Když zaměstnanec/zaměstnavatel záhy po uzavření pracovního poměru zjistí, že „šlápl vedle“...Co teď?
- Křížovka

Korekce textů a grafické zpracování Personálních novin

Přijměte upřímné poděkování za Vaši práci, spolupráci a přejeme Vám pevné zdraví a hojnost Božího požehnání.